

28.5. TEST • Ekonomika

Human Management - 12

kompetence - 1 - pravomoc -
odpovědnost

Druhy managerů - podle postavení - TOP management (nejvyšší) (úroveň) B2
- MIDDLE (střední) úroveň
- operativní - místní

- podle stylu řízení - autokrat - Paříček
- liberál - Stöger, Pazdout
- demokraci - Sobota

Managementovní činnosti: - plánování - stanovování cílů podniku a způsobů, jak je dosáhnout

DŮ - a - liniová struktura podniku
b) funkcionální struktura
c) liniové ústředí - 11 -
d) divize

- ZISK, PRODUKTIVITA,

DRUHY PLÁNŮ: A - krátkodobé (do 1 roku)
B - střednědobé (do 5 let)
C - dlouhodobé (nad 5 let)

- organizování - uspořádání podniku (lidí a prostředků do struktur a vazeb) → organizační pyramida

- rozhodování - proces volby mezi dvěma a více variantami

- používáme při tom různé hlediska:

- finanční (zisk)
- sociální (soud zaměstnanců)

- metody rozhodování se používají od přísně matematických až po čistě intuitivních

- kontrolní - porovnání, zda-li jsou naše plány v souladu se skutečností

9/10

a výkonu případných odchýtek od
- vedení a motivace - proces povzbuzení nebo
pobídaní zaměstnanců ke lepšímu
výkonu

Násroje motivace: a) ekonomická (peníze)
(benefity, faktory,
mobility)

b) mimoeconomické - detství
dovolená, prázdniny,
počtu

Jaké komunikační přípisy využít v rámci podniku